

Aile şirketleri nasıl yaşatılır?

İşadamı Erkan Güral, Türkiye'deki şirketlerin yüzde 98'inin aile şirketi olduğunu ifade ederek, "Ailenin ve şirketin geleceği kurallara bağlanmalı, bir başka ifade ile aile anayasası yazılmalı" diye konuştu

YENİ MESAJ / ANKARA

NG Kütahya Seramik Porselen Turizm Sanayi AŞ Yönetim Kurulu Başkanı Erkan Güral, "Devletlerin nasıl anayasası varsa, şirketlerin de olmalıdır, kurumsallaşmayı başaramayan şirketlerin geleceği yoktur" dedi. Bilkent Üniversitesi İşletme ve Ekonomi Topluluğu tarafından düzenlenen 11. MEC Business kapsamında "Aile şirketlerinde yönetici olmak" seminerinde konuşan Güral, "Ben Kütahya'da doğdum, Kütahya'da çalışıyorum, Türkiye'de yaşıyorum. 4 bin çalışmamız var. Aldığım her karar sadece şirketimizi değil, bu insanları ve ailelerini de ilgilendiriyor. Şirketler aileler için değil, fertler şirketler için vardır. Bu sorumluluk içinde her gün daha çok çalışıyorum" diye konuştu.

Türkiye'deki şirketlerin yüzde 98'inin aile şirketi olduğunu

söyleyen Güral, bu şirketlerin dinamiklik, aidiyet duygusu hızlı karar verebilme becerisi gibi pozitif yanlarının bulunduğunu, buna karşılık aile içi sürtüşmeler, iş dışı anlaşmazlıkların şirkete yansması, 'ben' duygusunun getirdiği zaaflar ve aile geleneği ile iş gereklerinin örtüşmemesi gibi olumsuz yönleri olduğunu ifade etti. Kurumsallaşmayı başaramayan şirketlerin geleceğinin olmayacağını söyleyen Güral, "Ailenin ve şirketin geleceği kurallara bağlanmalı, bir başka ifade ile aile anayasası yazılmalı" diye konuştu.

Güral aile anayasasının temel maddelerini ise şu şekilde açıkladı:

* Şirket ana sözleşmesi, ortakların/aile fertlerinin tüm endişelerini bertaraf edecek beklentilerini karşılayacak biçimde açık ve net olarak yazılmalı, özellikle, çoğunluk oluşturarak, bazılarının azınlık haline getir-



ilmelerini önleyecek garantileri kapsamalıdır.

* Aile fertlerinden birisinin veya bazılarının iş ortamında imtiyazları olmamalı, eşitlik esas olmalı

* Dileyenlerin aile şirketi bünyesinde çalışması, dileyenlerin çalışmaması prensibi kabul edilmeli ve çalışanlar, çalışmalarının karşılığını almalı.

* Kendi işini kurarak bireysel çalışmak isteyenlerin, ailenin müşterek sahip oldukları sektör dışında çalışmaları prensibi kabul edilmeli.