

Abdulkadir Konukoğlu, Adnan Demirel, Ahmet Çalık, Ahmet Misbah Demircan, Ahmet Nazif Zorlu, Ali Saydam, Ali Yıldırım Koç, Altan Öymen, Arzuhan Doğan Yalçındağ, Binali Yıldırım, Cem Kozlu, Çiğdem Kağıtçıbaşı, David Judson, Demet Sabancı Çetindoğan, Deniz Ülke Arıboğan, Devlet Bahçeli, Ekrem Dumanlı, Ekrem Erdem, Emrehan Halıcı, Erol Olçak, Fatih Terim, Haşmet Babaoğlu,

LİDER ÖYLE OLMUZ BÖYLE OLUR

YÖN VEREN LİDERLER İLE LİDERLİK ÜZERİNE

SEVİNÇ ENGİN

Hanzade Doğan Boyner, İshak Alaton, Mehmet Ali Birand, Mehmet Hamdi Yıldırım, Mehmet Hilmi Güler, Mehmet Özhasseki, Melih Gökçek, Metin Kilci, Muhammed Şahin, Muhtar Kent, Murat Yalçıntaş, Mustafa Sarıgül, Mümtaz'er Türköne, Özlem Çerçioğlu, Recep Tayyip Erdoğan, Rifat Hisarcıklıoğlu, Sadettin Saran, Süreyya Ciliv, Taner Yıldız, Uğur Dündar, Umut Oran, Vuslat Doğan Sabancı, Yankı Yazgan, Yılmaz Büyükerşen, Ziya Aktaş



Nafi Gral



Porselen sofa eşyası üretimi, cam sofa eşyası üretimi, seramik yer ve duvar karoları ve vitrifiye seramik üretimi, ofset ambalaj üretimi ile turizm alanlarında, yaklaşık 7.400 kişinin çalıştığı, Kütahya Porselen Ař'nin yönetim kurulu başkanıdır.

“Lider olunmaz, lider doğulur” görüşüne katılıyor musunuz?

Dünyanın hiçbir yerinde lider yetiştiren bir okul, bir niversite olduğunu duymadım. Ne başarılı öğrenciler ne yüksek puanlarla mezun oluyorlar, ama hayata atıldıklarında alt kadrolarda kalabiliyorlar. Ne ęrenciler duydum, gördüm, okulu zar zor bitiriyorlar ama hayata atıldıklarında hemen n saflarda yer buluyorlar. İçlerindeki liderlik özelliklerini keşfettiklerinde hemen, özellikleri ölçüsünde lider oluyorlar.

Size göre bir liderin hangi özellikleri olmazsa olmaz?

Liderlik formasyonunu paralamanız mümkün değildir. Liderlik, gerekli tüm özellikler olmazsa olmaz.

İyi bir lider her zaman iyi bir yönetici midir?

Lider aynı zamanda yöneticidir. Zaten iyi bir yönetici olmasa iyi bir lider olamaz. Ancak iyi bir uygulamacı olmayabilir ama uygulatmayı fazlasıyla becerebilir.

Türkiye lider çıkarmaya a bir ülke midir? Türkiye'nin lider problemi var mı?

Bir lider, sadece becerileriyle ilgili alanlarda lider olabilir. İyi bir ekonomik lider iyi bir siyasi lider olmayabilir. Türkiye’de lider denilince çoğunlukla siyasi liderler akla geliyor. Siyasi lider olabilmek için fırsat verilmesi gerekir. Fırsat bulamayan insanların siyasi lider olmasını beklemek mümkün değildir.

Yönetimin daha etkin, verimli olması ve sorunların daha kolay çözülebilmesi için doğru karar vermenin ilkeleri nelerdir?

Bu soruya verilebilecek tek cevap olduğunu sanmıyorum. Her problemin çözümünde, o probleme has özellikler olabilir ve bu özellikleri göz önüne alarak çözüm üretmek gerekir. Lider, zaten böyle durumlarda kolay çözümler üretebilen kişidir.

Liderlik öğretilabilir bir şey midir?

Öğrenilebilir ama öğretilabilir mi hiç düşünmedim. Yüzlerce liderlik eğitimi programı gördüm. Hatta bazılarında ben de konuşmacı idim. Şüphesiz fayda veriyordur ama avukatlık, doktorluk, eczacılık vb. eğitimi gibi somut kazanımlar elde edilemiyor maalesef. Kaldı ki, bu meslek erbabı dahi tecrübe ve yetenekleri ölçüsünde yükseliyorlar. Liderlik eğitimlerine her katılan lider olabilseydi, bugün için Türkiye’nin sorunu kalmazdı, diye düşünüyorum.

Liderin peşinde olan Türk toplumunun beklentileri nelerdir?

Bu soruyu, “siyasi liderlerden beklentiler” olarak algıladım. Türkiye, siyasi olgunluk sürecinde oldukça önemli mesafeler kat etti. Ancak, ülkemizde hâlâ siyasi liderler çiziyor toplumun kaderini. Bu nedenle siyasi liderlerden beklenti çok fazla.

Bakıyorsunuz, siyasi liderlerin bazıları iktidar şansı buluyor, gerçek anlamda liderlik yaparak toplumun beklentilerine cevap verebiliyor, bazıları iktidar şansı buluyor ama beklentilere cevap veremiyor, bazıları ise hiç iktidar şansı bulamıyor. Toplum liderlerden bekler ama beklediklerinin gerçeğe dönüşmesi için çaba da göstermez. Kendi payına düşeni de yapmaz.

Bunca yıllık başarılı iş hayatınızda yöneticilere vazgeçilmez saydığınız önerileriniz nelerdir?

İnsana değer ver, çalışanlarına değer ver, çalışanlarının hedefleri olmasını temin et, bilgi sahibi olmadan fikir sahibi olma, fikirlerini, tartışmadan, doğruluğuna emin olmadan uygulamaya koyma, hesap yap, hesabını yapmadığın, sonucundan emin olmadığın işlere girişme, aile yaşantıyla, davranışlarıyla, saygınlığıyla, itibarıyla, çalışkanlığıyla, düşüncelerininle, sosyal etkinlikleriyle, başarılarıyla, problem çözme yeteneğininle örnek ol.

Sizin gibi kendi alanında en üst seviyeye gelmiş kişiler spor, sinema, tiyatro gibi sosyal faaliyetlerden tamamen fedakârlık mı ediyor? Yoksa bu tür faaliyetleri bir kazanım olarak mı görüyor? Vaktinizi nasıl kullanıyorsunuz?

Spor özellikle son 20 yıldır yaşamımın bir parçası. Her sabah düzenli olarak yürüyüşümü yaparım, şartlar uygun ise yüzerim. Sporu hem kendim için hem torunlarım için yapıyorum. Altı torunum var ve onların düşünlerini görmek istiyorum. Dolayısıyla sağlıklı beslenmem ve sağlıklı bir vücut ile yaşamam gerek. Diğer sosyal olaylar ise hem iş yaşamımın içinde hem de aile kültürümüzde var olan şeyler. Eşim organize eder ve ben bu programlara uymaya çalışırım.

Tarihin unutulmaz lideri sizce kimdir?

Tabii ki Atatürk.

Liderlerin belirli bir noktaya gelmesinde ailenin payı nedir? Aileniz nasıl destek sağladı?

Aile elbette başarının temel direği. Eşim ve çocuklarım tek bir gün bile beni işimden alıkoyacak ya da mutsuz edecek bir davranışta bulunmadılar. Eşim; ben çalışma hayatımın en yoğun dönemlerini yaşarken çocuklarımı en iyi şekilde yetiştirdi, idare etti. Hiçbir problemi bana yansıtmadılar. Bu olumlu tablo beni başarıya götürdü. Şimdi çocuklarımız bizi örnek alıyorlar.

İngiltere'nin ünlü "Royal Doulton"u, İspanya'nın "Santa Clara"sı gibi dünyanın en ünlü yemek takımlarını üretmenin yanında, Kütahya'yı marka şehir yapmak ve Kütahya çiniciliğini eski itibarına kavuşturmak için çok ciddi katkılar sağlıyorsunuz. Başarınızı neye borçlusunuz? Hangi ilkelerle hareket ediyorsunuz?

Bahsedilen markalar bugün dünyanın en önemli markaları ve tahmin edersiniz ki kalite beklentileri çok yüksek. Biz bu firmalar ve bunlar gibi benzer birçok firma ile işbirliği içerisindeyiz. Bizim kalite anlayışımız ve üretim kapasitemiz bu firmalar için çok büyük bir şans. Kütahya'yı marka şehir yapmak ise bizim en büyük arzumuzdu. Bunu da başardık. Bugün porselen sektöründe dünyadaki tüm firmalar Kütahya'nın bir porselen şehri olduğunu, Kütahya Porselen ve Güral Porselen'i bilirler. Biz dünyanın en büyük porselen üreticisiyiz. Başarımız disiplinimizden ve ekip ruhunun dinamik bir şekilde işliyor olmasından kaynaklanıyor. Bu fabrikanın girişinde bir söz yazar: "Zoru hemen başarırız, imkânsız biraz zaman alır." Yani bizde başaramam sözüne yer yoktur. Sadece buna inanmamız gerekir.