

# Güral Ailesi'nin kendine özgü aile yönetimi

Türkiye'deki orta ölçekli şirketlerin bir bölümü geleceğe uzanmak için değişim gerektiğinin farkındalar... Bu nedenle bazıları danışmanlık alıyor, bir bölümü ise kendine özgü model oluşturmayı tercih ediyor.

Güral Ailesi'ni biliyorsunuzdur... Kütahya Porselen, Güral Porselen gibi şirketleri bünyesinde bulunduran grup, her Anadolu Ailesi gibi geniş bir nüfusa sahip. Onlar da kendilerine özgü modeli yaratmışlar...

Tepede Nafi, Rıza, İsmet ve Sevim kardeşler var. Onların 11 çocuğu var. 1'i okuyor, diğer 10'u işin

içinde... 6 kuzen ise evlenmiş. Damat ve gelinleri de katarsak, yetişkinlerin sayısı 20'ye ulaşıyor. İşte burada ailenin yazılı olmayan kurallarına bakmak gerekiyor:

● Üç kardeş, 3 büyük grubu yönetiyor. İşin ilginç tarafı, işler, sektöre göre değil, şirket bazında bölünmüş. Örneğin, bir seramik şirketinin altında bir turizm şirketi bulunurken, diğer grupta yine bir seramik ve turizm işi bulunabiliyor.



● Başlangıçta Güral Ailesi için bir Aile Anayasası kurulması öngörülmüş. Ancak, bu konuda anlaşmaya varılamamış. Şimdi iş, kardeşlerin kontrolünde yürütülüyor.

● 3 kardeş, kendi grubunu, çocuklarıyla birlikte yönetiyor. Ancak, diğer kardeşleriyle de koordineli devam ediyorlar.

● Grupta alınan en önemli kararlardan biri, aile üyelerinin genel müdürlük koltuğuna oturmamaları yönünde...

● Bir başka önemli karar ise damat ile gelinler konusunda... Damat ve gelinler aile

şirketlerinde görev alamıyorlar. Gerektiğinde iş kurmaları için onlara destek verilebiliyor.

● Nafi Güral, kendi ailesi için bir Aile Anayasası oluşturmuş. Orada bazı kurallar getirmişler.

Göründüğü kadarıyla çoklu yönetim, şu ana kadar tıkr tıkr işliyor. Bunda yazılı olmayan kurallar kadar, babaların etkisi ile kuzenlerin uyumu da önemli. Umanz, geleceğe de böyle yansır...