

# “Benim lügatimde kriz sözcüğünün yeri yoktur”

UZUN YILLARDIR TÜRKİYE'YE BAŞARIYLA HİZMET EDEN KÜTAHYA PORSELEN A.Ş. YÖNETİM KURULU BAŞKANI **NAFİ GÜRAL**, ŞİRKETİNİ KURDUĞU GÜNDEN BERİ KRİZ SÖZCÜĞÜNÜ LÜGATINDEN ÇIKARMIŞ. GÜREL'E GÖRE TEDBİR ALINDIĞI SÜRECE, HİÇBİR ŞEY SİZİ İŞİNİZDEN ALIKOYAMAZ



Güral'a göre başarıya ulaşmak için doğru hedeflerin peşinden koşulmalı.

## Kütahya Porselen Sanayi A.Ş. KÜTAHYA

Sektörü: . . Porselen, Seramik, Ambalaj  
2006 yılı cirosu: . . . . .222.006.420 YTL  
2006 ihracatı: . . . . .27.920.263 dolar  
Çalışan sayısı: . . . . .2700

**N**afi Güral, 1945 yılında Kütahya'da doğdu. Erkek Sanat Enstitüsü Makine Bölümü'nü bitirdikten sonra aile şirketinde işe başladı. Üniversite eğitimi almayı çok istemesine rağmen, babasının onun iş gücüne ihtiyacı olmasından dolayı iş hayatına girdi. İlk olarak aile işi olan kerestecilik yapmaya başladı. Nafi Güral, şimdi Kütahya Porselen Sanayi A.Ş.'nin başında.

Güral Şirketler Grubu olarak, kerestecilik ve maden işletmeciliği yapan Nafi Güral, bu sektörün ömrünü yitirdiğini düşünerek, porselen, seramik, vitrifiye, cam, ambalaj, turizm gibi alanlara yöneldi. Şirket olarak başarının mimarını, çalışanları olarak gören Nafi Güral, “Şirketlerimin büyüme ivmelerini yakalarken elbette çok sıkıntılı dönemlerimiz oldu. Bunları çok büyük soğukkanlılıkla ve çalışma arkadaşlarımla bilgi ve çalışma güçleri ile yenmeye çalıştık. Benim lügatimde kriz sözcüğünün yeri yoktur. 2001 krizini bile bu felsefeyle, hiçbir çalışanın bu strese girmesine izin vermeden aştım. Tedbir aldık, küçülmedik ve bu süreci başarı ile tamamladık” diyor. Kişisel olarak çok hırslı bir insan olduğunu söylüyor Nafi Güral. Onun için hırs, sektörünü

takip etmesinde, yeni atılımlar yapmasında en büyük güç. Hırslı bir insan olan Güral, bu konuda bir de örnek veriyor: “Lise yıllarımda Fransızca öğrenmeme rağmen, dünyanın ortak dil olarak kabul ettiği İngilizceyi 42 yaşında öğrendim”. Güral, hangi konuda, hangi oranda hırslı olmayı bilebilmenin de önemini vurguluyor.

### Ekibin önemi

Nafi Güral, işinde başarıyı yakalamak isteyen bir kişide olması gereken özellikleri şöyle sıralıyor; “Doğru hayallerin ve bu hayalleri gerçekleştirebilecek bir ekibin olmalı. İşadamı gerek aile yapısıyla, gerek iş tecrübesiyle, gerek sosyal yaşamıyla, gerekse sektöründeki saygınlığıyla tanınan yapıya sahip olmalı. Bunların hepsi bir arada olmalı. Birisi eksik olduğunda çarkın işlevinde sorun olur”. Şirket olarak elde ettikleri başarının fazla bir sorumluluk getirmediğini söylüyor Nafi Güral ve ekliyor: “Yapım gereği zaten sorumluluk almayı seven ve bundan hoşnut olan birisiyim. Ben işadamıyım. Projeler üretir, liderlik yaparım. Uygulamayı çalışanlar ve profesyoneller başarır. Benim en büyük sorumluluğum doğru projeyi oluşturmak ve süreci iyi yönetmektir”.