

Nafi Güral gözüyle

Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası ve Kütahya Porselen Yönetim Kurulu Başkanı Nafi Güral, tecrübeli bankacı Bülent Şenver'in sorularını cevaplandırdı. Güral gençlere önemli mesajlar gönderdi.



Bülent Şenver: Şimdi ben sizlere gençler için hap haline sokabileceğimiz yap-yapmalarla ilgili bir soru sormak istiyorum.

Şimdi 3 yap, 3 yapma. Nafi Bey gençlere hayatta şu üç şeyi muhakkak yapın diyebileceğiniz ne olabilir?

Nafi Güral: Aslında üçten çok fazla şeyler söylemek lazım ama hemen aklıma gelenleri söyleyeyim.

Bir defa kendilerini çok iyi yetiştirmeleri lazım.

İkincisi idealleri hedefleri olması lazım.

Üçüncüsü de lider olmaları lazım.

Lider olabilmek için gerekenleri yapmaları lazım.

Bülent Şenver: Kendimi yetiştireyim diyen bir genç nasıl yetiştirecek?

Diyecek ki Nafi Bey güzel söyledi yetiştirmek ama ne yapayım ben?

Yetiştirmek için neler yapmam lazım?

Nafi Güral: Üniversiteyi bitirmiş olmak yetişmiş olmak için yeterli değil.

Kültür sahibi olmakta yeterli değil.

Bunun dışında bir takım albümanları bünyesinde bulundurması lazım.

Bülent Şenver: Kişisel merak mı kastediyorsunuz?

Kendini yetiştirmek eğitim dışında bir şeye merak etmek, onları araştırmak, onlar konusunda bilgi edinmeye çalışmak.

Nafi Güral: Tabii bunlar da var.

Bir defa çevresi ile uyumlu olacak.

Çevresine uyumlu olmayan bir insanın çevre tarafından benimsenmesi pek mümkün olmaz.

Eğer çevresi ile uyum içerisinde değilse, kendisini yetiştirmesi mümkün değildir.

Bülent Şenver: Çevresine uyumlu olması gerekiyor derken bir gençimizin eğer çevresi kötüyse o da o çevre ile uyumlu olması gerekir mi?

Nafi Güral: Tabii ben onu olumlu anlamda söylüyorum, olumsuz anlamda değil.

Eğer kötü çevrede kendisini düşünüyor ise zaten onun topluma faydalı bir insan, hele hele bir lider olması söz konusu değil.

Liderlik konusunda çok geniş çalışmalar yapıyorsunuz, çok güzel konuşmalar yapıyorsunuz, konferanslar veriyorsunuz, panellere katılıyorsunuz, internet sitenizde mesajlar veriyorsunuz.

Bakın gençler bunları okusunlar.

Bunların içinde birtane olumsuz var mıdır?

Olumsuzluklara yer yoktur.

Bizim kastımız, buradaki sohbetimiz tamamen olumlu anlamdadır.

Bülent Şenver: O zaman o üç yapmaya geçelim.

Nafi Güral: Bir defa etik dışı davranışlarda bulunmaması lazım.

Bu son derece önemli. İtibarını zedelememesi lazım.

Çünkü itibar olmazsa olmaz kurallardan bir tanesi. Bir başka şey daha söyleyebilirim; Aile yaşantısına çok dikkat etmesi lazım.

Bunlar temel taşlardır.

Onun dışındakileri çözmek mümkün olabilir.

Bülent Şenver: İtibar çok önemli diyorsunuz. İtibar kay-

onların aile hayatı örnek alınacak aile hayatıdır.

Bu nedenle aile hayatının çok önemli olduğunu düşünüyorum.

Bülent Şenver: Siz bana demiştiniz ki; Yerde övmek iyi bir şey.

Bir insan doğru bir şey yapıyorsa birileri onu takdir etmeli, takdir etmek çok güzel bir şey.

Övgüleri duymak çok güzel bir şey.

Birileri beni övüyorsa çok güzel bir şey ama birde onun tam tersi olan eleştirileride duymaktan memnun olması lazım insanın.

Eleştiriler çünkü bir insanın ileriye doğru kendini düzeltbilmesi için bir yol gösterme aracıdır.

Birileri eleştirsin sizi ki sizde daha iyi olabilmek için elinize imkanlar geçirin." Bu eleştiriye niye bu kadar çok önem veriyorsunuz?

Nafi Güral: Övülmek çok güzel bir şey.

Övüldüğünüz zaman doğru işler yaptığınızı ifadesini bulursunuz.

Ama tabii bu övgülerinde samimi olması lazım, aşırıya kaçmaması lazım.

Hele hele gerçeği yansıtmayan bir övgüde olmaması lazım.

Buna çok dikkat etmek gerekir.

Sürekli övülüyorsanız, sürekli övülmek sizi rehavete sokar. Bir insana verilebilecek en büyük armağan eleştirilmesidir. Doğru ve haklı eleştiriler insanın yücelmesi konusunda çok önemlidir.

Bu nedenle övülen insan çok dikkat etmesi lazım.

Eğer sürekli övülüyor ise bu defa kendisini eleştirmesi lazım.

Hiçbir kul hatasız değildir.

Bu hatalarında mutlaka bilinmesi lazım.

Çok basit bir örnek vermek isterim.

Bir arslan terbiyecisi düşünün ve bir arslan düşünün.

Arslan kendisine öğretilenleri yapar ve bakıcısı ona bir tane kesme şeker verir.

Aslında koca vücutta bir tane kesme şeker hiçbir şey değildir.

O o aslanın vazifesini yaptığını, görevini yaptığını ifade-sidir. İşte övgüde budur.

Veya tersini yapmadığını düşünün elindeki şeyle ona vurur.

Aslında onu cezalandırmak değildir.

Sen bunu yapamadın demektir.

Övgü ve eleştiriyi de ben bu şekilde algılıyorum.

Ben çok övgü alıyorum, az eleştiri alıyorum ama aldığım eleştirilerden de mutlaka yararlanıyorum.

Bülent Şenver: Diyorsunuz ki terazinin bir kefesine övgüyü koyuyorsak bir kefesine de muhakkak eleştiriyi koymamız lazım.

Ve hiçbir zamanda her iki tarafta da aşırıya kaçmamamız gerekir.

Aşırı övgü de zararlı olabilir. Aşırı tenkit etmek de. Onun aşırıya da kötü olabilir.

Dengeli olmamız lazım.

Nafi Güral: Bakın Bülent Bey size bir örnek vereceğim.

Ama isimler vermeyeceğim.

Bir ciddi çok önemli bir kuruluşun tepe yöneticisi zat sürekli övüle övüle birden rehavete kapıldı ve bulunduğu yerden düşüverdi ve kayboldu.

Çünkü hep ona verilen mesaj "Sen mükemmelsin, sen iyisin, senden büyüğün yok, senden alası yok" deniliyordu.

O da bunların hepsini doğru zannetti.

Ama unutmayın ki hatasız insan olmaz.

Bu nedenle övgüyü çok değerli bir armağan olarak kabul etmek lazımdır.

Gençlere ben bunu tavsiye ediyorum.

