



**GÜRAL'DA ÇALIŞACAK
AİLE BİREYLERİ ÜNİ-
VERSİTE MEZUNU OL-
MAK, 3 YIL BAŞKA ŞİR-
KETTE ÇALIŞMAK, BİR
SİVİL TOPLUM KURULU-
ŞUNDA YER ALMAK
MECBURİYETİNDE.**

6-7 YAŞINDA ÇAY SERVİSİ YAPTIM

Genç İşadamları Konfederasyonu Başkanı ve NG Kütahya Seramik Yönetim Kurulu Başkanı Erkan Güral, aile şirketlerinde 6-7 yaşlarında çay servisi yaparak işe başladığını, kendisine mesuliyetin 24 yaşında verildiğini ifade etti.

ERKAN GÜRAL:

Kurumsallaşmak, yazlıktan şirket idare etmek değildir

NG Kütahya Seramik Yönetim Kurulu Başkanı Erkan Güral, kurumsallaşmanın bazen yanlış anlaşıldığını söyledi. İş dünyasının önemli isimlerinin tecrübe ve tavsiyelerini paylaştığı 'Patronlar Okulu'nun misafiri olan Erkan Güral, "Kurumsallaşma, yazlıktan şirket idare etmek değildir. Aile bireyleri de işin içinde olmalıdır. Operasyonlara

karışmamalı ama yapılanları takip etmeliler" dedi. Güral, aile şirketlerinde kurumsallaşmanın iki temel ayağı olduğunu ifade ettiği konuşmasında şunları söyledi: "İlk olarak şirketinizi, sonra da ailenizi kurumsallaştırmanız gerek. Eğer aileniz kurumsallaşmaya inanmamışsa ve aile içindeki iş ilişkilerinin belli kuralları yoksa, şirketleri-

nizin profesyoneller tarafından yönetilmesi tek başına yeterli olmaz." Konuşmasında Güral ailesinin artık Kütahya ile özdeşleştiğini de ifade eden Erkan Güral, "Kütahya'da deniz olsaydı, turizm yatırımlarımızın tümünü oraya yapardık. Bugün Kütahya'da bordrolu çalışanların üçte biri bizim aile şirketlerimizde çalışıyor" dedi.