

TÜRKİYE'DEKİ DURUM

Türkiye'deki başarılı girişimci ve yöneticilerin işe ilk başladıklarında neleri biliyor olmayı istediklerine gelince...

Örneğin Naksan Teknoloji Yönetim Kurulu Başkanı Bahaeddin Nakıboğlu, bir işin nasıl yapılacağıyla ilgili konuyu, en ince ayrıntısına kadar ekibine anlatsa da o işin yapılamayacağını bilmek istediğini söylüyor. "Bir işin yapılması için anlatmak yetmiyormuş, önce ekibi inandırmak gerekiyormuş. Söyledim, oldu bitti demek yanlışmış" diye konuşuyor.

Doğtaş Yönetim Kurulu Başkanı Davut Doğan da 1987 yılında devlet memurluğundan istifa edip ticarete atıldığında satış tecrübesinin olmadığını hatırlatıyor. "Farklı sektörlerde tecrübem yoktu. Farklı işler yapmak, farklılık yaratmak önemliymiş



NEZİH BARUT

ABDİ İBRAHİM YÖNETİM
KURULU BAŞKANI



"VİZYONUN ÖNEMİNİ BİLMİYİ İSTERDİM"

KRİZLİ BAŞLANGIÇ İş hayatına çok genç yaşta ve tam da bir kriz ortamında başladım. Yatırımcılık ruhunu, bilim ve girişimcilikle harmanlamış bir ailenin ferdiyim. Ben de bu anlayışla yetiştirildim. Ama her zaman en büyük öğretmenin hayat olduğunu da unutmadım. İş dünyasında vizyonun, yani bugüne bakarak yarını öngörebilmenin ne kadar önemli olduğunu genç yaşlarımda da bilebilmeyi istedim.

ŞANSLIYIM, ÇÜNKÜ... Kararlı ve yatırımcı ruha sahip bir aileden gelerek bu anlayışın bir halkası olmanın, çalışanların gücü ve inancıyla doruğa çıkabileceğini de o çok genç yaşlarımda hissedebilmek istedim. Kendimi şanslı sayıyorum, çünkü bunları kısa zamanda fark etmemi sağlayan bir aileyle ve iş arkadaşlarımla kurumsal bir çatı altında çalışıyorum.

Bunun önemini bilmek istedim. Bir de pazarlama ve reklamın önemini çok önceden kavramış olmayı istedim. Bunu yaşayarak öğrendim" diyor.

KRİZ ÇIKABİLİR!

Reysaş Yönetim Kurulu Başkanı Durmuş Döven, 35 yıl önce iş hayatına başladığında büyük sıkıntılar ve problemler yaşadığını belirtiyor. Tecrübesiz olduğunun altını çiziyor. O döneme ilişkin şöyle konuşuyor:

"İnsanların kötü niyetli olabileceğini, ekonomik krizlerin çıkacağını, kamu yönetiminin yavaş işlediğini, işteki yolculuğun dikenli ve zamanın çok değerli olduğunu başlangıçta bilmek istedim."

Keskinoğlu Pazarlama Grup Başkanı Keskin Keskinoğlu, bugün geriye dönüp baktığında profesyonel iş yaşamına başlarken bilmek isteyebileceği en önemli konunun, aldığı eğitimlerin iş hayatına etkisi olduğunu söylüyor. Ardından şöyle devam ediyor: "Teorik bilgiyi pratiğe uygularken aslında iş dünyasında yazılı olmayan birçok kural olduğunu görüyorsunuz. Güvenilir, doğru bir ekip çalışmasıyla her şeyin mümkün olabileceğini ama bunun için de belli bir zaman gerektiğini işe girdikten sonra fark ediyorsunuz. Aldığım eğitim sayesinde bu süreci daha kısa sürede atlattığımı düşünüyorum."

HEPSİNİ DEĞİL BİR İŞİ YAPMAK

İnci Holding Yönetim Kurulu Üyesi Meral İnci Zaim, bugün iş hayatında geçirdiği yılların ardından insanla ilgili konuların yöneticilikte en önemli konular olduğunu düşünüyor. "İşe ilk başladığım dönemlerde de bu durumun farkında olmayı istedim. Yöneticilik ve liderlik için insan ilişkileri, seçme, yerleştirme konuları önemli. İnci Holding ve şirketlerinde biz insana önem veriyoruz. Sürekli eğitimle tepe yönetimi ve tüm çalışanlar eksikliklerini tamamlıyor, gelişen yeni akımları takip ediyor. Üniversitelerde tüm bölümlerde insan kaynakları konularına önem verilmesi, gençlerin daha donanımlı mezun olmalarını sağlayacaktır" diye konuşuyor.

Kütahya Porselen Yönetim Kurulu Başkanı Nafi Gural ise yıllar önce her işi yapmanın değil bir işi en iyi şekilde yapmanın önemini bilmeyi istediğini dile getiriyor. Babasının 1950'lerden itibaren kerestecilikten nakliyeciliğe pek çok işi yaptığını ve hatta şirketlerinin adının bile Heriş Koll Şti olarak tescillendiğini belirten Gural, "Ancak sonra her işi yapmanın değil bir işi iyi yapmanın önemini kavradık. Bugün de çeşitli işler yapıyoruz ama emsalleri içinde en iyisi olacaksa yapıyoruz" diyor. ●



Nafi GURAL